



NO SE PUEDE ENGAÑAR A LA GENTE



Con mayor o menor representación, la UGT de la EMT se ha ganado el respeto de la mayoría del Comité de Empresa, de la empresa y de cada uno de los colectivos de trabajadores y trabajadoras. Ese respeto se gana no mintiendo, no declamando de modo absolutamente compensatorio, y no adaptando lo que se dice a lo que se supone que la gente quiere oír en cada momento. El procedimiento de consulta a la plantilla y de implicación en el proyecto de Convenio que se pueda llevar y defender en la mesa, no es algo irrelevante. Si lo que se presente no cuenta con el compromiso de toda la plantilla, y no le queda claro a la dirección de la empresa y al ayuntamiento de Madrid que no se trata de papel mojado y que se va a defender en la mesa y donde sea necesario con toda la fuerza que seamos capaces de desplegar, empezamos mal. No se trata de parecer fuertes y unidos, se trata de serlo de verdad y eso no admite medias tintas.

EL JUEVES ASAMBLEA DE AFILIADOS Y AFILIADAS

Si la asamblea del jueves se plantease como una asamblea para afiliados y simpatizantes, por ejemplo, se estaría intentando hacer una especie de asamblea general en la que solo se escuche la voz del sindicato. Estas cosas indefinidas confunden absolutamente. Cada sindicato consulta a su afiliación y defiende, en una mesa con los demás sindicatos con los que sea posible ponerse de acuerdo, lo que su afiliación le ha dictado. Solo se puede trasladar a la negociación lo que cuenta con la mayoría suficiente, y si un sindicato dice algo distinto estará contando un cuento a la plantilla. Si un solo colectivo cree que puede obtener ventaja y que va a poder trasladar sus reivindicaciones sin contar con el resto, también se estará equivocando. Una asamblea general, después de estas consultas por sindicatos, después de trabajar un proyecto conjunto y después de votarlo en un Comité de Empresa para saber hasta dónde llega la unidad, tiene que ser presentado a toda la plantilla sin exclusión. Suponemos que quien no esté sindicado puede sentir que no participa en parte de ese proceso, y esa será una inteligente caída en cuenta porque estar sindicado es algo absolutamente indispensable en una empresa como la EMT. No da igual estar sindicado o no estarlo, no da igual que tu sindicato tenga interlocución con la empresa y el resto del Comité, no da igual que un colectivo sea consciente de que quien le quiere alejar del resto de sus compañeros y compañeras le está metiendo en un lio, y no da igual que al final del proceso una Asamblea General masiva dé su apoyo al proyecto conjunto.

La UGT no tiene en su mano la decisión de convocar esa Asamblea con mayúsculas, y esa decisión hay que tomarla desde un acuerdo amplio de sindicatos y desde la mayoría del Comité de Empresa, porque es ese Comité el que decide consultar sobre lo que se va a llevar a la mesa, el que consultará sobre el proceso y las movilizaciones, si son necesarias, y quien cerrará también con una consulta el acuerdo final.

Ahora estamos en la primera pantalla y, aunque nos llegan propuestas de simpatizantes y de colectivos diversos, ahora nos toca ponernos de acuerdo con nuestra afiliación. Y eso será hoy jueves en la Casa del Pueblo de Avenida de América.

A las 10.30 de la mañana y a las 16.00 horas de la tarde en la primera planta y en las salas 1.1 y 1.2 de la zona estatal del sindicato, abriremos un debate absolutamente resolutivo con nuestra afiliación; y quien no sea afiliado o afiliada y no haya trasladado sus demandas ya al sindicato (nos han llegado ya varias), lo tendrá que hacer llegar a la asamblea por medio de algún com-



¿Será en este convenio cuando logremos, por fin, las 35 horas de jornada que ya disfrutan todos los trabajadores y trabajadoras del ayuntamiento de Madrid?

pañero o compañera que vaya a asistir. No sabemos si la asistencia será muy numerosa o no, pero casi nos da igual. El derecho y el espacio de participación la UGT lo garantiza, y es decisión de la gente si lo aprovecha o no.

No pretendemos hacer una cartita a los reyes magos o cumplimentar el cuestionario habitual añadiendo cantidades de modo aleatorio a cada punto del convenio. Tenemos que entrar en harina y decidir si aspiramos a recuperar poder adquisitivo o si renunciamos a esa recuperación, tenemos que decidir cómo nos emplazamos con relación a nuestra organización en la mesa de empleados públicos, y en qué conceptos del Convenio ponemos los objetivos de recuperación salarial, que no se pueden mezclar con la compensación de la penosidad o con los incrementos necesarios para que las categorías más discriminadas salarialmente puedan reducir sus enormes diferencias.

No podemos pasar por alto el hecho de que en el Convenio que ahora se cierra se acumula una cantidad enorme de incumplimientos, y que está siendo necesario llevar a la empresa a los tribunales porque se empeñan en incumplir acuerdos de todo tipo. La carencia de plantilla en algunos colectivos es sangrante, y el concepto de tasa de reposición hay que pensarlo por área, servicio y colectivo y no en números totales.

La RPT, que se retrasa de modo imperdonable y que tiene que definir necesidades precisas de plantilla con sus funciones y retribuciones correspondientes, es algo inaplazable, como es algo inaplazable llegar a las 35 horas que ya tienen todos los trabajadores municipales de Madrid. Incumplimientos y reclamaciones de colectivos, como ese raro concepto que se aplica a los conductores de grúas de movilidad de los eventos, el retraso en la aplicación del teletrabajo para los grupos I y II y otros, la lavandería en talleres y todo un rosario de problemas absoluta-

mente urgentes y de solución inaplazable, también tienen que ser resueltos en este Convenio. Las normativas pendientes se negocian en espacios paralelos, pero también se integran al final en el texto conjunto. Queremos decir, con este recuento incompleto, que en esa asamblea no hay censuras y no hay temas que se quieran eludir. No se puede tratar de un trámite, y lo que se trate y se acuerde se va a defender y, por supuesto, no es lo mismo una reivindicación



En un sindicato como la UGT los niveles de participación y democracia interna son muy altos. Una asamblea como esta, pensada para debatir y acordar el proyecto de convenio que intentaremos integrar en el proyecto conjunto del Comité de Empresa, es muy importante.

Ese proyecto será el que tendrá que ser votado en un Comité de Empresa para obtener el máximo nivel de acuerdo y unidad.

Solo el proyecto del Comité se puede defender en la mesa. Decir otra cosa sería faltar a la verdad.

que afecte a toda la plantilla que algo que solo afecte a un colectivo que también debe tener su tratamiento. Lo que se decida se hace, lo que se decida se defiende en una mesa con los demás sindicatos y después, e integrados en esa mayoría, se defiende ante la empresa.

Hay quien dice que la plantilla está relajada e instalada en la conformidad y nos parece que se equivocan pensando así.

Desde UGT convocamos ahora a nuestra afiliación, y a toda la plantilla les invitamos a acercarse a sus respectivos sindicatos y al Comité de Empresa.

La mesa ya se ha configurado y este viernes también quedará ratificada en un pleno del Comité. Estos trámites previos son absolutamente fundamentales.

Necesitamos una plantilla activa y nerviosa, una plantilla que sea capaz de ejercer la presión necesaria y el apoyo generoso también necesario.

Las cartas que cada sindicato tiene en este juego las ha repartido la plantilla en las elecciones sindicales. A finales de este mes se resolverá, ya de modo definitivo, la reclamación sobre esas elecciones y sabremos a qué atenernos. Pero, de momento, no nos detenemos a esperar nada.

Esta semana se puede formalizar la investidura que permita la configuración de un gobierno nacional, y ya tenemos un gobierno municipal y autonómico con el que tenemos que tratar. Desde la UGT sabemos a quién defendemos y cuáles son las políticas sociales que necesitamos, y no nos vamos a perder en distracciones.

Hoy jueves estamos debatiendo sobre el Convenio y mañana tenemos un pleno del Comité de Empresa. Ya tenemos director de RRHH, pero todavía no se ha presentado ante los representantes sindicales. Necesitamos unos niveles de unidad y fuerza que todavía no se perciben, pero vamos a apostar por despertarlos porque la EMT de siempre es ahora más necesaria que nunca.

Como decimos, no se trata de simular nada ni de declamar; se trata de construir realidades. Lo del humo, lo dejamos para otros...

16 de noviembre de 2023